



Zoologická zahrada Ústí nad Labem

příspěvková organizace

Drážďanská 23, 400 07 Ústí nad Labem

Zápis z 3. jednání Dozorčí rady Zoologické zahrady Ústí nad Labem, p.o. ze dne 3. března 2016

Přítomni: Ing. Bořek Voráč, Bc. Martin Mata, MBA, Yveta Tomková, Mgr. Tomáš Kraus,
Ing. Lubomír Moudrý

Omluveni: MVDr. Václav Poživil

Hosté: MUDr. Jiří Madar, 1.náměstek primátorky

Zapisovatel: Ing. Michaela Matkovičová

Ověřovatel zápisu: Bc. Martin Mata, MBA

Program:

1. Personální problematika zoo
2. Projednávání stavu zoo v roce 2016
3. Volná diskuse

Ad 1) Personální problematika zoo

DR byla obeznámena s personálními změnami v organizaci. Zároveň jí byl představen návrh na změnu statutárního zástupce ředitele.

DR žádá ředitele zoo, aby předložil novou organizační strukturu.

DR žádá ředitele zoo, aby v dostatečném časovém předstihu informoval členy DR o personálních změnách na vedoucích pozicích v organizaci.

Na základě negativních ohlasů na sociální síti požádali členové DR ředitele zoo o vysvětlení personálních opatření, která zavedl od svého nástupu do funkce.





oáza exotiky

Zoologická zahrada Ústí nad Labem

příspěvková organizace

Drážďanská 23, 400 07 Ústí nad Labem

Ředitel zoo vyvrátil spekulace o přijetí 4 náměstků ředitele a členy DR informoval o přijetí 1 klíčového zaměstnance na pozici zástupce ředitele, která v sobě sdružuje funkci vedoucího provozního útvaru, zoologického útvaru a botanického útvaru. Druhý přijatý zaměstnanec bude vykonávat sloučenou funkci vedoucího kanceláře ředitele a personalisty.

Vysvětlení podané ředitelem:

Důvodem personálního posílení je urychlení procesu řešení problémů nahromaděných z minulosti a plynoucích z častých obměn vedení zoo v posledních letech, urychlení analýzy technického stavu zoo a odstranění nedostatků z pohledu souladu činnosti zoo s platnými předpisy i vnitropodnikovými směrnicemi. Ředitel zoo v průběhu prvních dvou měsíců dospěl k závěru, že stávající personál zoo nemá na efektivní řešení daného objemu problémů časovou a profesní kapacitu, proto přikročil k personálnímu posílení.

V organizaci proběhly od nástupu ředitele tyto personální změny:

- přijetí podnikového energetika za účelem zmapování nahromaděných problémů; po jejich vyřešení a optimalizaci hospodaření s energií bude dle objemu činnosti tato funkce zachována a kombinována s jinou v rámci provozního útvaru, případně bude se zřizovatelem projednána možnost využití energetika Magistrátu města Ústí n/L
- přijetí vedoucího pracovníka s komplexní odpovědností za péči o zvířata a svěřený majetek, hlavním úkolem bude pomoc při řešení dlouhodobě nahromaděných problémů v oblasti správy celého areálu (řešení havarijních stavů, mapování a analýza problémů, příprava řešení včetně rozpočtů, příprava a realizace výběrových řízení aj.)
- přijetí pracovnice s odpovědností za legislativní a personální záležitosti (nutná komplexní revize a soustavná aktualizace vnitřních předpisů, kontrola souladu činnosti s platnou legislativou, vnitropodnikové vztahy a informovanost, péče o profesní rozvoj zaměstnanců, zajišťování systému hodnocení a odměňování, revize

